

# Kepemimpinan dan Manajemen Sumber Daya Manusia

*Pemimpin memimpin kinerja orang*

## TANGGAL KURSUS

07 - 11 Maret 2011

01 - 05 Agustus 2011

## PERAN SEORANG MANAJER



## GARIS BESAR KURSUS

### Hari ke-1 Manajer dan pemimpin: Apa bedanya

- Peran manajer dan perbedaannya dengan pemimpin
- Memahami kepemimpinan dan berbagai gayanya, kompetensi pemimpin

### Hari ke-2 Gaya manajemen dan kepemimpinan Anda sendiri

- Jati diri pribadi, sandungan, dan pengembangan kepemimpinan
- Membangun dan memimpin tim: pengaruh dan kekuasaan

### Hari ke-3 Manajemen Sumber Daya Manusia dalam sebuah organisasi

- Konsep M-SDM dan peran M-SDM dalam manajemen organisasi
- Komponen-komponen praktis M-SDM dalam organisasi

### Hari ke-4 M-SDM dalam praktek

- Rekrutmen dan seleksi
- Manajemen kinerja staf: peninjauan dan penilaian

### Hari ke-5 Pengembangan staf

- Umpan balik dan pendampingan / pembinaan
- Mengembangkan rencana pribadi karir kepemimpinan

Kursus ini juga diadakan dalam bahasa Inggris. Silakan lihat Kalender Kursus dalam bahasa Inggris.

## ALASAN

Kepemimpinan yang baik, sebagai lawan manajemen operasional, semakin dipandang sebagai salah satu komponen penting dalam pengembangan organisasi dan masyarakat. Hal ini juga menjadi alasan mengapa topik kepemimpinan dan manajemen semakin diminati baik pada organisasi-organisasi yang bergerak di sektor pembangunan maupun di dunia bisnis swasta. Konsep kepemimpinan memanifestasikan dirinya pada tiga tingkat: masyarakat, organisasi dan pribadi. Pelatihan ini akan berfokus pada kepemimpinan dalam organisasi, dan khususnya pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia: organisasi memerlukan manajemen sumber daya manusia yang khas untuk menghadapi perubahan yang berkelanjutan pada kebijakan, keluaran yang diharapkan, dan lingkungan kerja. Hal ini memerlukan sistem yang koheren dan tepat untuk memastikan bahwa karyawan dihargai, dilatih dan dimanfaatkan dengan benar. Semua manajer perlu menguasai alat untuk membantu mereka berkembang menjadi pemimpin. Disamping itu, dengan semakin besarnya tanggung jawab yang mereka pegang, para manajer akan merasakan perlunya menilai bagaimana perilaku mereka mempengaruhi pekerjaan mereka. Oleh karena itu, meningkatkan pemahaman akan gaya manajemen dan gaya kepemimpinan sendiri, termasuk Anda, merupakan suatu keharusan.

## PESERTA

Pelatihan ini dipersiapkan khusus bagi para pemimpin, manajer dan manajer SDM, penasihat, pemimpin tim dan manajer menengah yang ingin mengetahui bagaimana mengembangkan karir manajemen mereka dan ingin meningkatkan keberhasilan dan kepuasan diri serta organisasi mereka dengan mencoba pendekatan yang lebih baik dari cara tradisional dalam mengelola organisasi.

## TUJUAN PELATIHAN

Mengembangkan gambaran tentang gaya manajemen dan kepemimpinan yang paling sesuai dengan pribadi Anda, sebagai dasar yang kokoh untuk lebih jauh menyalurkan bakat kepemimpinan dan manajemen Anda sendiri. Meningkatkan pemahaman tentang kepemimpinan, kualitas pemimpin dan bagaimana menerapkannya dalam pekerjaan Anda sehari-hari, terutama melalui pemahaman dan penggunaan konsep dan sistem manajemen sumber daya manusia (M-SDM).