

Penilaian dan Pengembangan Organisasi

Menganalisis dan memahami 'kotak hitam' yang disebut organisasi

TANGGAL KURSUS

24 Februari - 04 Maret 2011

20 - 24 Juni 2011

MODEL ORGANISASI TERPADU

FAKTOR: ekonomi, politik, pengarus social budaya



AKTOR: pemasok, pemodal, pesaing, mitra, kelompok sasarans

GARIS BESAR KURSUS

Hari ke-1 Kerangka kerja analisis dan penilaian organisasi

- Konsep, alur dan langkah-langkah pengembangan organisasi
- Mengembangkan Pertanyaan kunci
- Analisis latar institusional: pemindaian lingkungan

Hari ke-2 Analisis latar institusional (lanjutan) Matriks Cakupan/Kolaborasi

- Diagram Institusi
- Peluang dan ancaman

Analisis Organisasi

- Model Organisasi Terpadu
- Strategi dan struktur
- Kelebihan dan kekurangan

Hari ke-3 Analisis Organisasi

Sistem dan proses

- Budaya staf, manajemen dan organisasi
- Finalisasi SWOT

Hari ke-4 Orientasi dan perencanaan strategis

Orientasi strategis

- Perencanaan strategis

Hari ke-5 Perencanaan strategi

- Penutupan dan evaluasi

Kursus ini juga diadakan dalam bahasa Inggris. Silakan lihat Kalender Kursus dalam bahasa Inggris

DASAR PEMIKIRAN

Kursus Penilaian dan Pengembangan Organisasi ini dirancang untuk menilai dan menganalisis sebuah organisasi secara sistematis dan merancang rencana strategis untuk meningkatkan kinerja dengan memperhatikan tujuan pengembangan organisasi secara keseluruhan. Kursus ini sangat tepat dihadiri oleh dua, atau lebih baik tiga peserta dari satu organisasi yang sama. Mereka akan dapat mempraktekkan piranti dan teori-teori yang dipelajari dalam organisasi mereka. Kursus ini juga akan memberikan piranti penting bagi kalangan konsultan dan penasehat yang bekerja di bidang pengembangan organisasi dan institusi. Kursus OAD ini terdiri dari tiga langkah utama pengembangan organisasi:

Analisis Institusional

Anda akan menggunakan piranti khusus untuk menganalisis situasi yang melatari institusi Anda, hubungan antar para aktor dan kemungkinan-kemungkinan koordinasi serta kerja sama untuk mengembangkan jaringan kerja. Anda akan menilai faktor-faktor yang mempengaruhi intervensi pembangunan serta mengidentifikasi kesempatan dan ancaman yang terpenting.

Analisis Organisasi

Anda akan mulai dengan membuat penilaian atas organisasi dan kapasitasnya. Dengan menggunakan berbagai peranti, Anda akan menganalisis komponen-komponen internal organisasi seperti struktur, sistem, kinerja staf, gaya dan budaya manajemen, dalam hal kekurangan dan kelebihanannya.

Perencanaan strategis

Kemudian, Anda akan mengembangkan pilihan-pilihan strategis peningkatan dan merumuskan rencana intervensi berdasarkan analisis SWOT di atas.

PESERTA

Manajer, manajer junior, penasehat dan konsultan yang terlibat dalam pengembangan dan pengelolaan arah strategis organisasi dan peningkatan kinerja organisasinya.

TUJUAN KURSUS

Anda akan memperoleh seperangkat piranti yang praktis, singkat dan menyeluruh untuk menilai dan menganalisis kinerja organisasi dan konteks kerjanya serta belajar menentukan prioritas-prioritas strategis untuk pengembangan organisasi. Juga tentang cara-cara memfasilitasi lokakarya Analisis SWOT dan Orientasi Strategis yang menyeluruh untuk organisasi Anda atau organisasi mitra.